

EVALUATION DE LA FORMATION

"Lutte contre les discriminations et pour l'égalité des chances "

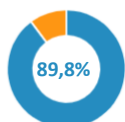
Septembre – Octobre 2020

91,4%

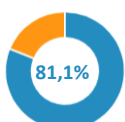
des stagiaires sont satisfaits de cette formation



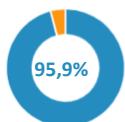
Taux de satisfaction



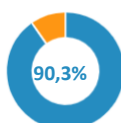
Contenu du programme



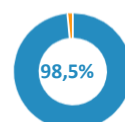
Apport pour le développement



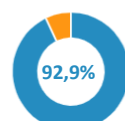
Méthode d'animation et pédagogie



Organisation et conditions matérielles



Qualité de la communication du groupe



Echanges de bonnes pratiques

Ce que j'ai appris



➡ La différence entre discrimination et inégalité

➡ On discrimine souvent sans le savoir, on peut être discriminé et discriminant

➡ Une vigilance nécessaire dans le management des équipes et une prise de conscience d'un rôle à jouer dans ce domaine

➡ Notre travail au quotidien nous conduit parfois, souvent à banaliser les mots, les attitudes et les comportements. Un rappel des règles permet de comprendre les enjeux qui se jouent autour des discriminations

Ce que j'ai apprécié

➡ La dynamique du groupe

➡ La pédagogie du formateur

➡ La richesse et la qualité des échanges



Et en 3 mots ?

Bienveillance

Pratique

Utile

Echanges

Conviviale

Dynamique

Ecoute

Réflexion

Intéressante

Vivante

Enrichissant

Ces résultats sont la synthèse des évaluations de 65 participants.
92% des stagiaires ont complété notre questionnaire d'évaluation.

ARTHUR HUNT CONSULTING
— HR for Human —